

Số: /BC-UBND

Thống Nhất, ngày tháng 4 năm 2023

BÁO CÁO
việc thực hiện Luật cán bộ, công chức 2008, Luật sửa đổi, bổ sung một số
Điều của Luật cán bộ, công chức 2019

Thực hiện Công văn số.../CV-NV, ngàytháng 3 năm 2023 của UBND huyện về việc báo cáo thực hiện Luật Cán bộ, công chức UBND xã Thống Nhất báo cáo cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật cán bộ, công chức và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành đã được triển khai thực hiện nghiêm túc, với các hình thức đa dạng như: thông qua các cuộc họp cán bộ, công chức xã, các buổi họp giao ban, trên hệ thống truyền thanh xã; niêm yết tại trụ sở UBND xã; lồng ghép với nội dung tuyên truyền phổ biến pháp luật.

Việc quán triệt và phổ biến Luật CBCC và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành đã tăng cường nhận thức cho cán bộ, đảng viên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị. Là yếu tố quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ từng vị trí công tác, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật

UBND xã Thống Nhất đã làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các nghị định, thông tư quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật để CBCC thực hiện và không ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật

3. Việc chấp hành các quy định của luật

a. Các quy định về hoạt động công vụ của cán bộ, công chức

- Cán bộ, công chức xã Thống Nhất luôn thực hiện đúng, đầy đủ và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Có ý thức tổ chức kỷ luật; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Chủ động và phối hợp chặt chẽ trong thi hành công vụ; giữ gìn đoàn kết trong

cơ quan, tổ chức, đơn vị. Bảo vệ, quản lý và sử dụng hiệu quả, tiết kiệm tài sản nhà nước được giao. Chấp hành quyết định của cấp trên.

b. Các quy định về quyền, nghĩa vụ, những việc cán bộ, công chức không được làm

Người đứng đầu cơ quan luôn quan tâm đến quyền của cán bộ, công chức trong thi hành công vụ, chính sách tiền lương và các chế độ liên quan đến tiền lương. CBCC xã Thống Nhất được giao quyền tương xứng với nhiệm vụ, được đảm bảo trang thiết bị để phục vụ làm việc, được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; được bảo vệ khi thi hành công vụ. Được hưởng tiền lương, tiền làm thêm, công tác phí và chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật. Hằng năm, qua kiểm điểm không có cán bộ, công chức nào vi phạm quy định những việc cán bộ, công chức không được làm liên quan đến đạo đức công vụ, bí mật nhà nước, những việc liên quan đến sản xuất, kinh doanh, công tác nhân sự quy định tại Luật phòng, chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và những việc khác theo quy định của pháp luật và của cơ quan có thẩm quyền.

c. Các quy định liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách xã, thôn

Thực hiện bố trí số lượng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thôn theo quy định của UBND tỉnh Hải Dương theo hướng bố trí phù hợp theo trình độ chuyên môn, năng lực sở trường.

Từ năm 2010 đến nay, xã Thống Nhất đề nghị tuyển dụng 05 công chức trong đó thi tuyển 05 (2010 là 01, 2014 là 3), tiếp nhận công chức không qua thi tuyển 01 (năm 2017), xét tuyển 01 công chức Chỉ huy trưởng Quân sự (năm 2015)

d. Việc thực hiện quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức và các điều kiện đảm bảo thi hành công vụ

Cán bộ, công chức thực hiện nghiêm các quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ, những điều cán bộ, công chức không được làm. Bên cạnh đó, đơn vị bảo đảm đầy đủ các quyền và điều kiện thi hành công vụ để góp phần giúp cán bộ, công chức hoàn thành tốt công vụ được giao.

đ. Các quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức

Năm 2021, xã có 02 công chức vi phạm chính sách dân số KHHGD, sau khi có Quyết định kỷ luật Đảng, UBND xã báo cáo UBND huyện và tổ chức hội nghị kiểm điểm theo đúng trình tự, quy định tại Nghị định 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

4. Công tác kiểm tra, giám sát

Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc chấp hành Luật cán bộ, công chức của đội ngũ cán bộ, công chức trong đơn vị đặc biệt là những điều cán bộ, công chức không được làm cũng như thái độ phục vụ Nhân dân. Qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh một số tồn tại, thiếu sót trong hoạt động thực thi công vụ, làm rõ trách nhiệm cá nhân có liên quan, có biện pháp xử lý theo thẩm quyền. Công tác kiểm tra, giám sát đã góp phần quan trọng vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN

Nhìn chung, quy định của Luật CBCC đã được thực hiện tốt. Đội ngũ cán bộ, công chức được tăng cường về số lượng, chất lượng, chế độ chính sách được chăm lo, đảm bảo đúng quy định; trách nhiệm phân cấp quản lý cán bộ rõ ràng, gắn với vai trò người đứng đầu. Các quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức được thực hiện nghiêm túc; quá trình thực hiện bảo đảm công bằng, khách quan, đúng quy định của pháp luật. Số lượng cán bộ, công chức trẻ tăng lên góp phần trẻ hóa và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức. Hầu hết công chức được tuyển dụng, bổ nhiệm chức vụ thích ứng nhanh với môi trường làm việc, phát huy năng lực bản thân, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng vào việc bảo đảm công tác nhân sự đáp ứng các yêu cầu đặt ra về nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của địa phương.

1. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập trong thi hành luật:

- Việc quy định khung số lượng cán bộ, công chức cấp xã, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn như nhau giữa xã có ít dân số trong cùng một loại xã là không phù hợp, vì khối lượng công việc, đối tượng quản lý khác nhau.

- Quy định về chức trách, nhiệm vụ các chức danh công chức cấp xã tại Thông tư số 06/2012/TT-BNV, một chức danh công chức cấp xã phải tham mưu, tổ chức thực hiện nhiều công việc chuyên môn khác nhau (5 đến 7 lĩnh vực), đòi hỏi phải có năng lực và trách nhiệm cao mới hoàn thành tốt nhiệm vụ, đây là khó khăn trong công tác xây dựng đội ngũ công chức cấp xã.

- Việc thực hiện quy định chuyển đổi vị trí công tác ở một số cơ quan, đơn vị gặp nhiều khó khăn do không có vị trí phù hợp để chuyển đổi.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Tiếp tục đổi mới công tác đánh giá công chức theo hướng tiếp thu chọn lọc cách tiếp cận quản lý hiện đại; sửa đổi quy định về phân cấp, đánh giá công chức

hàng năm cho thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng; thống nhất cách phân loại công chức trong các văn bản quy phạm pháp luật.

Xây dựng và ban hành các văn bản hướng dẫn chi tiết việc thực hiện Luật đối với cán bộ, công chức cấp xã.

Tăng số lượng công chức xã ở những địa phương có đông dân số

Trên đây là Báo cáo việc thực hiện Luật cán bộ, công chức 2008, Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật cán bộ, công chức 2019 của UBND xã Thống Nhất./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Đăng Xuyết